



COMUNE DI CARIFE

PROVINCIA DI AVELLINO

Largo Mons. V. Salvatore – C.A.P. 83040 - Tel. 0827 95021 – Fax 0827 95476

Cod. Fisc. 81002670644 – P.I.V.A 00280990649

PEC: comune.carife@asmepec.it – sito Internet: www.comune.carife.av.it

COPIA

Registro Generale n. 272

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DETERMINAZIONE DEL SETTORE SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

N. 23 DEL 18-10-2023

Ufficio: SEGRETARIO

**Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO
PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI
DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI
ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI
ELEVATA QUALIFICAZIONE EXPROFILO DI ISTRUTTORE
DIRETTIVO TECNICO Cat. D1**

L'anno duemilaventitre addì diciotto del mese di ottobre, il Responsabile del servizio
SERINO FRANCESCO

Visto il Decreto Legislativo n.267 del 18/08/2000;

Vista la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;

Visti gli artt. 3 e 13 e seguenti del D.Lgs. 29/93;

Visto lo Statuto del Comune;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità
tecnica, ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs.267/2000;

Dato atto che il Responsabile del servizio finanziario ha reso attestazione di copertura
finanziaria ai sensi dell'art.191 del D.Lgs. 267/2000;

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».

- con delibera di G.C.n.70 del 5/7/23 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 29 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 6 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 60 del 07.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023 /2024 /2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di **EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Cat. D1 a tempo pieno ed indeterminato**;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente con delibera del Consiglio Comunale n.19 del 31/07/2023 ha adottato il bilancio 2023;
- l'ente con delibera di Consiglio Comunale n.11 del 20/06/2023, esecutiva, ha approvato il conto consuntivo 2022;
- l'Ente non è tenuto all'approvazione del Conto consolidato;
- l'ente in data 10/06/2023 ha trasmesso alla BDAP il bilancio di previsione 2023-2025;
- l'ente in data 23/06/2023 ha trasmesso il conto di bilancio 2022 alla BDAP;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite l'applicativo SICO, il 26/09/2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, con prot. 4704 del 06.09.2023 l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che tale comunicazione ha avuto esito infruttuoso;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Visti

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- la delibera di Giunta comunale n.91 del 10/10/2023 di "Attuazione Piano del fabbisogno di personale Sez. PIAO 2023/25 - Avvio procedura di interpello - Approvazione criteri.";
- la delibera di Giunta n. 91 del 10/10/2023 con la quale veniva nominata RUP la dipendente Rag. Giuseppina Consorti con la quale per la procedura concorsuale in questione viene prevista l'attribuzione di massimo 5 punti per titoli e viene nominato RUP la rag.Giuseppina Consorti;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 5 del 09/11/2022 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale del settore amministrativo;
- la delibera di giunta comunale n.70 del 5/07/2023 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Dato atto che il Vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 05/05/2015, non reca disposizioni specifiche per le assunzioni semplificate di cui al D.L. 80/2021;

Preso atto che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

Richiamato il Decreto sindacale n.5 del 09/11/2022, di conferimento al Segretario Comunale Dott.re Francesco SERINO, della Responsabilità del Settore Amministrativo

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

VISTI I PARERI

- di regolarità tecnica espressa dal Regolamento del Servizio interessato;
- di conformità del Segretario Generale dell'Ente.

D E T E R M I N A

- 1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ex Cat. D1 (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE);
- 2) di approvare il "Bando di interpello"(allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di specificare che il RUP è la rag.Giuseppina Consorti giusta Delibera di Giunta Comunale n.91 del 10/10/2023;
- 3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 4) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

– Stipendio tabellare	€	23.212,32
– Salario individuale di anzianità	€	_____
– Indennità integrativa speciale	€	_____
– 13 ^a mensilità	€	1.934,36
– Assegno nucleo familiare	€	_____
– Indennità di vacanza contrattuale	€.	_____
– Salario accessorio	€.	_____
– Altre indennità	€	_____
TOTALE	€	25.146,68

- 5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- 6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
- 7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RUP
F.to Rag. GIUSEPPINA CONSORTI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to SERINO FRANCESCO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art, 147 bis T.U.EL .)

Il Responsabile del Servizio
F.to *FRANCESCO SERINO*

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 147 bis T.U.E.L.)

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. Rag. *Giuseppina Consorti*

VISTO si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, **la copertura finanziaria della spesa** in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione di impegni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Carife,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to -Rag. Giuseppina CONSORTI-

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE

La presente determinazione viene oggi affissa all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, 18-10-2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to ANGELINA ZUFOLO

Copia conforme all'originale.
Carife, Li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SERINO FRANCESCO