



COMUNE DI CARIFE

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Largo Mons. V. Salvatore - C.A.P. 83040 - Tel. (0827) 95021 - Fax (0827) 95476 - Cod. Fisc. 81002670644 - P. I.V.A. 00280990649 PEC: segreteria.carife@asmepec.it - Sito Internet: www.comune.carife.av.it

Prot. nr.

Lì

OGGETTO: AFFIDAMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 NEL SETTORE TECNICO.

IL SINDACO

Premesso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente rispetto all'adozione del presente atto;

Richiamata la delibera G.C. n. 7 del 20/01/2022 con oggetto "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

Richiamata la delibera G.C. n. 26 del 17/03/2022 con oggetto "Presa d'atto dimissioni del dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico, ing. M.M., modifica al fabbisogno triennale di personale 2022-2024 e indirizzi al Responsabile del Settore per la copertura del posto di Responsabile del Settore Tecnico mediante selezione ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000";

Atteso che con la deliberazione 26/2022 la Giunta Comunale deliberava:

1. Di prendere atto delle dimissioni dell'ing. M.M, Responsabile del Settore Tecnico, a decorrere dal 31/03/2022;
2. Di avviare la procedura per l'assunzione di una unità di Cat. D1 ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 per consentire la prosecuzione dell'attività in itinere presso il Settore Tecnico;
3. Di demandare al Responsabile del Settore Amministrativo gli adempimenti conseguenti;

Dato atto che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 1 del 21/03/2022 è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica e lo schema di domanda per l'assunzione della figura sopramenzionata con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- all'esito della selezione il Segretario Comunale ha trasmesso il verbale istruttorio, come previsto dall'art. 30 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dato atto, come si evince dal citato verbale istruttorio, che sono pervenute n. 7 (sette) domande di partecipazione alla selezione;

Atteso che:

- risulta necessario garantire la copertura del posto vacante data la molteplicità di servizi e adempimenti propri del Settore;
- che all'interno del Settore non vi sono altre figure a causa dei due pensionamenti intervenuti nel 2015 e nel 2019;

Dato atto che, dalla lettura e disamina delle domande e dei curriculum e dal colloquio con i candidati (giusta verbale n. 2371 di prot. del 28/04/2022), valutata la particolare situazione in cui versa il Settore Tecnico del Comune di Carife, si ritiene di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL 267/2000, dell'Ing. **Mina Caggiano** a cui conferire la Responsabilità del Settore Tecnico;

Ribadito che la presente assunzione è a tempo determinato, con durata fino alla conclusione del mandato del Sindaco, salvo revoca, e non potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato.

Visti:

- l'art.50, comma 10 del Dlgs.n.267/2000, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art.107 del D.lgs. n.267/00 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/00 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi.

Rilevato che:

- gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 - 2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 15 del dinanzi citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

Ricordato che il responsabile di P.O. dovrà attuare tutte le azioni necessarie per la fattiva e reciproca collaborazione con la struttura burocratica e con il Segretario comunale mirate al raggiungimento dei risultati secondo principi di efficacia ed economicità della Pubblica Amministrazione;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n.165;
- il CCNL 21.05.2018;

DECRETA

1. **Di procedere** all'assunzione a tempo pieno e determinato **dal 09/05/2022** e fino alla scadenza del mandato del Sindaco dell'**Ing. Mina Caggiano**, ai sensi dell'art.110, comma 1, del TUEL n. 267/2000;
2. **Di dare atto** che l'assunzione disposta con il presente decreto verrà perfezionata mediante la stipulazione in forma scritta del contratto individuale di lavoro a cura del Settore Amministrativo, con conseguente adozione degli atti di natura finanziaria da parte del competente ufficio;
3. **Al predetto** professionista viene attribuito, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, l'incarico di Responsabile del Settore Tecnico e le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del TUEL, precisando che tale incarico prevede l'adozione, con rilevanza esterna, di tutti i provvedimenti attinenti al Settore Tecnico, nonché tutti i compiti previsti dal profilo professionale e dalla categoria di appartenenza;
4. **Di dare atto** che l'ing. **Mina Caggiano**, quale responsabile della struttura apicale, è anche titolare della corrispondente Posizione Organizzativa, secondo la disciplina del vigente CCNL 2016/2018 del 21/5/2018;
5. **Di dare atto** che:
 - in base a quanto disposto dall'art. 110 del TUEL, verrà corrisposto al predetto professionista incaricato il trattamento economico della categoria D1, in base al CCNL vigente, oltre all'indennità di posizione, a fronte delle funzioni assegnate, di euro 8.000,00 da erogare in tredici mensilità;
 - le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario ed ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
 - le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato a) al CCNL 31/03/99, categoria D1. Il soggetto incaricato svolgerà le funzioni di Responsabile del Settore III collocato a tutti gli effetti nella struttura organizzativa dell'Ente;
 - nell'espletamento dell'incarico l'interessato dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza e non potrà svolgere contemporaneamente attività lavorative che siano in contrasto con i doveri di imparzialità assunti verso il Comune e di incompatibilità previsti dalla legge.
6. **Di dare atto** che l'incarico oggetto del presente decreto è revocabile anche prima della scadenza del termine suindicato, per:

- a. intervenuti mutamenti organizzativi del Comune, adottati con le forme e le modalità previste dalla legge;
- b. impossibilità di prosecuzione dell'incarico;
- c. in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave e reiterata e negli altri casi disciplinati dal contratto collettivo di lavoro;
7. **Di rinviare** per quanto non previsto nel presente provvedimento, al Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i., al Codice civile, al D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i. al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, alle disposizioni normative vigenti e al contratto di comparto ed individuale;
8. **Di trasmettere** il presente Decreto all'ufficio messi per la notifica all'interessato e la pubblicazione all'albo e sul sito internet dell'Ente per 15 giorni per opportuna pubblicità e notizia e la trasmissione agli organi comunali competenti:
- all'Ufficio Messi per la notifica all'interessato e la pubblicazione all'albo on line e sul sito Internet dell'Ente per 15 giorni per opportuna pubblicità e notizia e la trasmissione agli organi comunali competenti;
 - al Responsabile del Settore Amministrativo per gli adempimenti connessi alla stipula del contratto di lavoro;
 - al Responsabile del Settore Finanziario per l'impegno di spesa, gestione paghe e stipendi, e per ogni altro adempimento consequenziale.
9. **Di ribadire** che il presente incarico è a tempo determinato e non potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato.
10. **Di dare atto** che è stata resa la prescritta dichiarazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190.

Al presente decreto si applica la legge n. 241/90 e ss.mm.ii. in tema di provvedimenti in autotutela.

IL SINDACO

- Antonio Manzi -



Antonio Manzi

Visto, si attesta la copertura finanziaria
Il Responsabile del Settore Finanziario

Rag. Giuseppina Consorti

Giuseppina Consorti

