



COMUNE DI CARIFE

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Largo Mons. V. Salvatore - C.A.P. 83040 - Tel. (0827) 95021 - Fax (0827) 95476 - Cod. Fisc. 81002670644
- P. I.V.A. 00280990649 **PEC:** ragioneria.carife@asmepec.it **Sito Internet:** www.comune.carife.av.it

Comune di Carife
Interno

Prot. N. 0001596

del 21-03-2022 ore 12:23:54

Categoria 3 Classe I Fascicolo

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Li 21 MAR 2022

AVVISO PUBBLICO per il conferimento di un incarico Art. 110, Comma 1, D. Lgs. 267/2000 per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. giuridica ed economica D1.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 DEL 20.01.2022, avente ad oggetto: "Approvazione piano del fabbisogno di personale 2022-2024";

Vista, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 17/03/2022 ad oggetto: "Presca d'atto dimissioni dell' ing. M.M. Indirizzi al Responsabile del Settore per la copertura del posto e modifica del fabbisogno di personale triennio 2022-2024";

Vista la determinazione n. 1 del 21/03/2022 avente ad oggetto "Avvio della procedura di selezione per conferimento incarico di responsabile dell'ufficio tecnico comunale ex art. 110, 1° comma, d.lgs. 267/2000 - Approvazione avviso e schema di domanda";

Visto il Vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 76 del 13/10/2020, in particolare l'art. 31 "procedure per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. n. 267/2000";

Visto il vigente statuto Comunale, art. 38;

Visto l'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/00;

Dato atto preliminarmente che sono soddisfatte le seguenti condizioni:

- l'art. 110, comma 1, vale per la copertura temporanea dei soli posti in organico e, in questo ambito, dei soli posti di "responsabili dei servizi o degli uffici", nonché a quelli con "qualifica dirigenziale" o di "alta specializzazione";
- la possibilità di procedere in concreto alle assunzioni in argomento è espressamente subordinata dall'art. 110, comma 1, TUEL ad apposita previsione statutaria dell'Ente;
- l'incarico deve essere conferito previa selezione pubblica, volta ad accertare [...] il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico" stesso;
- la durata dell'incarico non può superare quella del mandato del "Sindaco in carica" (ex art. 110, comma 3, TUEL).
- l'Ente non deve versare in stato di dissesto o di deficiarietà strutturale (v. art. 110, comma 4, TUEL).
- Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'articolo 35 del D.Lgs. 165/2001;

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione dell'avviso pubblico

Il comune di Carife intende procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato pieno 36 ore, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del Tuel n.267/2000, per la copertura del posto apicale di Responsabile del III[^] Settore Tecnico, Cat. D1, Pos. Econ. D1, nel rispetto delle disposizioni statutarie e regolamentari. Il presente avviso dà avvio alla procedura comparativa non avente natura concorsuale.

Art. 2 - Durata

L'incarico di cui sopra sarà conferito dal Sindaco fino alla scadenza del mandato elettorale e ad esso consegue, fermo restando il rispetto della vigente normativa in tema di assunzione di personale per gli Enti Locali, la stipula di un contratto individuale di lavoro di durata triennale. Il predetto incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

Art. 3 – Oggetto e modalità di svolgimento

L'incarico conferito ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 sarà formalizzato con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per trentasei (36) ore settimanali. Il professionista individuato sarà preposto alla direzione e coordinamento del III Settore "Tecnico – Lavori Pubblici - Patrimonio", dotato di elevata autonomia gestionale in ragione dei compiti assegnati e si interfacerà sia con gli altri Uffici sia con gli organi di indirizzo e controllo politico con assunzione diretta di un elevato grado di responsabilità, anche di firma, nei confronti dei terzi, ex art. 107 del D.lgs. n. 267/2000.

Art. 4 – Trattamento economico

Al professionista individuato sarà applicato il trattamento giuridico ed economico, a mezzo di busta paga, derivante dall'inquadramento della Cat. D – posizione economica D1, del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Enti Locali. Sulle competenze verranno operate le ritenute di legge sia fiscali sia previdenziali. Al suddetto professionista spetta la retribuzione di posizione. Tale indennità verrà quantificata dal Nucleo di Valutazione in base ai criteri e alla metodologia approvata dalla Giunta Comunale con delibera nr. 49 del 14/05/2019, al momento del conferimento dell'incarico nel rispetto dei criteri e dei limiti di cui al vigente CCNL. Spetta, altresì, l'indennità di risultato in rapporto alla valutazione ottenuta, nella misura prevista dal vigente contratto.

Art. 5 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza Italiana;
- 2) Godimento dei diritti civili e politici;
- 3) Idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati; è fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla L. n. 104/1992, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere;
- 4) Non aver riportato condanne penali o altre misure, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di legge, escludano o siano causa di destituzione da impieghi presso pubbliche amministrazioni;
- 5) Non aver riportato sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel Capo I Titolo II del Libro II del Codice penale;
- 6) Non trovarsi in alcuna causa di inconfiribilità e/o incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013;
- 7) Non trovarsi in condizioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e succ. mod., ovvero dichiarare, nel caso in cui si abbia un rapporto di lavoro subordinato con la pubblica Amministrazione, il tipo di rapporto e l'Amministrazione con cui intercorre detto rapporto, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale nulla osta/autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza può essere presentato unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione;
- 8) Non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause.

E', altresì, richiesto, ai fini dell'ammissione alla presente procedura, il possesso dei seguenti requisiti specifici:

a) laurea quinquennale in ingegneria o architettura o equipollenti (o anche laurea magistrale o laurea secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509) nelle materie oggetto dell'incarico, nel rispetto del vigente Ordinamento Didattico;

b) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto ed iscrizione nel relativo Albo Professionale da almeno 2 (due) anni;

c) Esperienze lavorative in enti pubblici locali, partecipate o equipollenti, desumibili dal curriculum vitae;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito, nell'avviso pubblico, per la presentazione della domanda.

Art. 6 – Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice, seguendo il fac simile allegato al presente avviso reperibile sul sito istituzionale alla sezione Trasparente – sottosezione Bandi e concorsi, e sulla home page del sito stesso, indirizzata al Sindaco del Comune di Carife – Via Largo Mons. Vincenzo Salvatore, 1 - 83040 Carife (AV).

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.00 del 05/04/2022** a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno o consegnata a mano all'Ufficio protocollo del Comune, con l'avvertenza che, nel caso di utilizzo del servizio postale, a pena di esclusione il plico dovrà comunque pervenire all'Ufficio protocollo del Comune entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 05/04/2022 a prescindere dalla data riportata sul timbro postale.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda.

Si precisa che il Comune di Carife non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovute a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso, compreso il caso fortuito o la forza maggiore. La domanda deve essere contenuta in una busta o plico, debitamente chiusi, unitamente al curriculum formativo e/o lavorativo e la copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità valido. Sull'esterno della busta dovrà essere indicata la dicitura "Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Responsabile del III Settore "Tecnico – Lavori Pubblici - Patrimonio", ai sensi dell'Art. 110, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000". La domanda e il curriculum devono essere debitamente firmati, a pena di esclusione. Nella domanda di partecipazione alla presente procedura il concorrente dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e succ. mod.:

- le generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, luogo di attuale residenza con indicazione della via, codice avviamento postale, numero di telefono e codice fiscale);
- l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se diverso dalla residenza, con l'indicazione del codice di avviamento postale e del numero di telefono, nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata, ove ne sia in possesso;
- l'indicazione dell'avviso pubblico a cui partecipa;
- di essere cittadino italiano;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici e indicare il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- di avere la idoneità psichica, fisica e attitudinale ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere;
- di non aver riportato condanne penali o altre misure, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di legge, escludano o siano causa di destituzione da impieghi presso pubbliche amministrazioni;
- di non aver riportato sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti nel Capo I Titolo II del Libro II del Codice penale;
- di non trovarsi in alcuna causa di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013;

- di non trovarsi in condizioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e succ. mod., ovvero dichiarare, nel caso in cui si abbia un rapporto di lavoro subordinato con la pubblica Amministrazione, il tipo di rapporto e l'Amministrazione con cui intercorre detto rapporto, impegnandosi a produrre le autorizzazioni di legge entro la data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale nulla osta/autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza può essere presentato unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause.
- di essere in possesso della laurea quinquennale in Ingegneria o architettura o equipollenti (o anche laurea magistrale o laurea secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509) nelle materie oggetto dell'incarico, nel rispetto del vigente Ordinamento Didattico, con indicazione della classe di laurea, dell'Università presso la quale è stata conseguita, della data e della votazione finale ottenuta;
- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto ed iscrizione nel relativo Albo Professionale da almeno 2 (due) anni, con indicazione della data e del luogo di conseguimento dell'abilitazione e della data, del luogo e del numero di iscrizione;
- curriculum formativo e professionale, in formato europeo, datato, sottoscritto con firma autografa, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative riferite in particolar modo alla posizione di "Istruttore Direttivo Tecnico", (in particolare il candidato dovrà indicare le attività svolte relative a: progettazione e direzione dei lavori di opere pubbliche, progettazione di opere a verde e/o arredo urbano, certificazioni e collaudi; igiene urbana ecc.)) con specificazione dei periodi di servizio, della formazione professionale, di capacità e competenze, del possesso di ulteriori requisiti e delle attività effettivamente svolte, nonché di ogni ulteriori informazioni ritenute utile a consentire una valutazione della professionalità posseduta;
- di aver preso visione del presente avviso e accettarne le condizioni;
- di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni relative alla presente procedura e gli eventuali procedimenti connessi.

Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione delle relative certificazioni.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta comunicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7 - Valutazione delle domande e dei candidati

Dopo la scadenza del termine fissato dall'avviso, le domande pervenute vengono istruite dal Segretario comunale che potrà avvalersi del supporto di altri due componenti nominati con apposito provvedimento dello stesso. Il Segretario comunale, eventualmente coadiuvato dai componenti nominati, formulerà un elenco di idonei sulla base dei curricula, dei titoli culturali e professionali, delle attività svolte e delle precedenti esperienze di lavoro. L'elenco degli idonei, con relativa documentazione allegata sarà rimesso al sindaco che procederà alla scelta. Saranno oggetto di valutazione:

- a) possesso delle competenze professionali richieste;
- b) esperienza lavorativa con riferimento alle mansioni concretamente svolte anche nel corso di servizi prestati;
- c) titoli di studio posseduti ed eventuali esperienze formative extrascolastiche.

A seguito della attività di valutazione viene formata una rosa ristretta di candidati, che sarà trasmessa al Sindaco del Comune di Carife.

Il Sindaco potrà, se lo ritiene, effettuare con i candidati un colloquio di approfondimento. In esito ai colloqui il Sindaco, con proprio atto, individua il soggetto da assumere. La sede e l'orario dei colloqui saranno

comunicati agli interessati. Il Sindaco si riserva la facoltà di non affidare alcun incarico, senza che i partecipanti alla presente selezione possano vantare diritti o pretese di sorta.

A seguito della nomina del Sindaco di Carife i rapporti tra il Comune e la persona nominata saranno regolati da apposito contratto individuale redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dalle norme vigenti, e verrà stipulato dal Segretario Comunale, nominato quale responsabile del procedimento di assunzione.

La scelta finale del candidato resta di competenza esclusiva del Sindaco, il quale procederà alla formale individuazione del candidato prescelto e al contestuale conferimento dell'incarico in questione. L'elenco dei candidati partecipanti e il nominativo del candidato prescelto, al termine della procedura, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione. Al provvedimento di conferimento dell'incarico de quo dovrà seguire la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale.

Art. 8 – Disposizioni finali

Il contratto di lavoro sarà stipulato con riserva di verificare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto di presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancata sussistenza di uno o più dei suddetti requisiti comporterà la risoluzione del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'art. 2126 c.c.. In tal caso l'Amministrazione comunale procederà alla denuncia all'Autorità giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. Il contratto, inoltre, sarà risolto di diritto nel caso in cui il Comune dovesse dichiarare il dissesto o dovesse trovarsi nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario, ed in ogni caso di cessazione del mandato del Sindaco, se antecedente alla data prevista. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o di revocare il presente avviso, di sospendere o annullare la presente procedura comparativa o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Qualora la/il selezionata/o risultasse dipendente di una Pubblica Amministrazione, per la durata dell'incarico di cui al presente avviso sarà collocato/a in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 110 c. 5 del D.Lgs 267/2000. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Il contratto prevederà una durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco, ed un periodo di prova pari a 6 mesi.

Art. 9 - Trattamento dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679-GDPR, si informa che i dati personali forniti dalle/i candidate/i, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto, saranno raccolti presso il Comune per le finalità di cui al presente avviso pubblico e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti la gestione dell'eventuale incarico. Titolare del trattamento è il Comune di Carife. In relazione al trattamento dei dati personali i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui agli artt.15-22 e seguenti del GDPR 2016/679. Il candidato, presentando la propria istanza di partecipazione, dichiara di essere a conoscenza e di accettare le modalità di trattamento, raccolta e comunicazione innanzi menzionate.

Art. 10 - Pubblicità

L'avviso e il facsimile sono pubblicati sull'albo pretorio on line, sulla home page del sito istituzionale e nella sezione Trasparente del sito stesso, sottosezione Bandi e concorsi.

La presente procedura non assume in alcun modo carattere concorsuale, non determina alcun diritto all'assunzione né dà luogo ad alcuna graduatoria di merito. In caso di rinuncia della/del candidata/o prescelta/o, l'Amministrazione si riserva la possibilità di individuare una/un'altra/o candidata/o o di avviare una nuova procedura.

L'amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione, anche per eventuali o sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari. L'Amministrazione si riserva, inoltre, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a

quanto previsto dal vigente Regolamento o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti.

Il Responsabile del procedimento è individuato nella persona del Responsabile del Settore Amministrativo, al quale potranno essere richieste eventuali informazioni (0827-95021).

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dott.ssa Paola IORIO



Informazioni sul procedimento amministrativo

- a) Amministrazione competente: Comune di Carife
- b) Oggetto del procedimento: Selezione per assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 TUEL
- c) Unità organizzativa responsabile dell'istruttoria: Servizio personale
- d) Responsabile del procedimento: dott.ssa Paola Iorio segretario.carife@asmepec.it
- e) uffici ai quali rivolgersi per informazioni e prendere visione degli atti: servizio personale corso
- f) data entro la quale deve concludersi il procedimento: 120 giorni
- g) soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo: Segretario comunale
- h) Strumenti di tutela, amministrativa e giurisdizionale nel corso del procedimento e nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine: Ricorso al Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro competente per territorio.