



**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO
ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

TITOLO DEL PROGETTO:

VOCI DAL BORGO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio Storico, Artistico e Culturale
Area Intervento: Valorizzazione centri storici minori

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del progetto è quello di agire sulle comunità locali mediante una proposta che sappia contribuire alla conservazione e alla valorizzazione dei centri storici minori ponendo l'accento sulla ricchezza dei luoghi, sulla bellezza dei paesaggi e sulla qualità degli itinerari culturali.

Grazie all'implementazione della rete sinergica di coordinamento e collaborazione intercomunale, il progetto intende migliorare la promozione del patrimonio artistico, storico e culturale presente nei territori di riferimento stimolando, in quest'ultimi, uno sviluppo socio-economico che possa essere sostenibile nel tempo.

A tale scopo, particolare attenzione sarà riservata all'ottimizzazione della documentazione di interesse storico, al censimento del patrimonio culturale e al miglioramento della fruibilità dello stesso: sarà possibile, così, contribuire allo sviluppo degli standard qualitativi e quantitativi dell'esperienza turistica locale, puntando ad un incremento significativo degli elaborati tecnico-informativi realizzati e delle presenze annue.

Nondimeno, il progetto vuole accrescere il livello di coinvolgimento della popolazione locale nell'ideazione di iniziative socio-culturali e di promozione della cittadinanza attiva ad alto valore aggiunto.

La sfida è dunque tesa verso un'idea di città intesa come centro "per nuove idee, per il commercio, la cultura, la scienza, la produttività, lo sviluppo sociale". Il benessere materiale di chi abita tali spazi non può prescindere dalla salvaguardia dell'ambiente e delle risorse. In quest'ottica la valorizzazione e la promozione dei centri storici riveste un ruolo fondamentale nelle politiche integrate e l'aumento degli investimenti in progetti culturali, contribuirà alla creazione di posti di lavoro, al benessere collettivo e al miglioramento della qualità della vita e la valorizzazione dello sviluppo territoriale con il potenziamento dei necessari collegamenti tra le aree urbane e quelle rurali.

Il progetto di Servizio civile intende sostenere e promuovere l'approccio allo sviluppo sostenibile urbano incentrato sulle persone e sul senso di appartenenza ad una collettività basata sulla diversità

culturale, sull'inclusività e la coesione sociale e sul supporto alla creatività e all'innovazione tecnologica.

In particolare:

1. si amplierà la conoscenza dei territori di riferimento censendo il patrimonio culturale presente (anche mediante sopralluoghi nei luoghi di particolare interesse) e ricercando/producendo documentazione storica;
2. si svilupperanno e/o implementeranno itinerari turistici e tematici;
3. si miglioreranno le attività di front\back office rendendole più congeniali ai bisogni turistici;
4. si renderà più efficace la gestione del patrimonio storico-culturale attraverso la creazione di strumenti informatizzati e di contenuti digitali;
5. si svilupperanno e/o aggiorneranno i dati sullo stato delle barriere architettoniche;
6. si incrementerà l'organizzazione di attività al fine di promuovere iniziative culturali, informative e di promozione della cittadinanza attiva;
7. si svilupperanno e gestiranno campagne di sensibilizzazione socio-culturale;
8. si creeranno contenuti informativi e di disseminazione dei risultati di progetto raggiunti, promuovendo un comune patrimonio informativo territoriale.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

FASE PREPARATORIA E DI AVVIO

Questa fase durerà circa un mese: prevedrà l'espletamento dell'iter amministrativo e una serie di incontri conoscitivi e tecnico-organizzativi.

Saranno queste le occasioni per presentare le strutture\attrezzature di cui i volontari disporranno durante tutto il progetto ed introdurre dettagliatamente la figura dell'OLP (ruolo e competenze).

Successivamente, i volontari avranno cura di apprendere le informazioni generali necessarie allo svolgimento delle loro mansioni e potranno prendere consapevolezza di una prima programmazione logico-temporale.

FASE OPERATIVA

Con il supporto dell'OLP e delle altre figure professionali dell'Ente, gli operatori volontari inizieranno le attività nel rispetto dell'impegno previsto nella carta etica, utilizzando l'approccio del *learning by doing* con una metodologia di lavoro orientata al gruppo e alla condivisione degli obiettivi.

La valorizzazione dell'esperienza di Servizio civile, lo sviluppo delle competenze e l'acquisizione dei "nuovi saperi" rappresenteranno, senza alcun dubbio, elementi prioritari nel processo di "crescita" degli operatori volontari.

▪ Attività 1 - Ampliare la conoscenza del territorio

Censimento del patrimonio culturale e sopralluoghi nei punti di interesse

- Effettuano una ricognizione del patrimonio materiale ed immateriale locale
- Creano database delle informazioni rilevate
- Approfondiscono il quadro normativo di riferimento

Mappatura dei beni materiali ed immateriali

- Effettuano sopralluoghi sul territorio
- Acquisiscono immagini sui beni culturali
- Producono dossier fotografici
- Inseriscono in rete le informazioni

▪ **Attività 2 - Migliorare la fruibilità del centro storico**

Sviluppo di itinerari turistici e tematici

- Predispongono percorsi tematici
- Definiscono agenda
- Organizzano incontri con i soggetti portatori di interesse sui territori
- Promuovono il networking tra le sedi
- Accolgono gli utenti

Miglioramento delle attività di front/back office

- Potenziano il servizio di accoglienza ai visitatori
- Allestiscono punti informativi sul territorio
- Forniscono informazioni sui punti di interesse
- Monitorano il territorio

▪ **Attività 3 - Realizzare una 'Mappa dell'accessibilità' ai servizi territoriali**

Rilevazione dell'accessibilità architettonica ed urbanistica dei territori e degli ambienti di riferimento

- Rilevano i dati attraverso griglie semi-strutturate
- Informatizzano le notizie raccolte
- Analizzano ed elaborano i dati rilevati
- Pianificano gli interventi sul territorio

▪ **Attività 4 - Incrementare le iniziative culturali, informative e di promozione della cittadinanza attiva**

Sviluppo e gestione di campagne di sensibilizzazione socio-culturale

- Ideano e organizzano eventi secondo il target di riferimento
- Definiscono il tema e l'informazione da divulgare
- Individuano i canali e i mezzi da utilizzare
- Allestiscono postazioni per la promozione della cittadinanza attiva

▪ **Attività 5 - Disseminazione dei risultati**

Creazione di contenuti informativi e disseminazione dei risultati di progetto ottenuti

- Raccolgono immateriali realizzati durante l'anno di Scu
- Creano, diffondono e distribuiscono report conclusivi delle attività
- Si impegnano nella promozione del Servizio Civile sul territorio
- Divulcano i risultati raggiunti attraverso le pagine web e social degli enti

FASE DI TUTORAGGIO E ORIENTAMENTO AL MERCATO DEL LAVORO

24 ore di attività di orientamento suddivise in n. 6 moduli della durata di n. 4 ore cadauno.

Il percorso si articolerà in:

- n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti
- n. 1 modulo individuale
- n. 1 modulo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune di Carife (AV) in Largo Mons. Vincenzo Salvatore
Comune di Domicella (AV) in Piazza Ferrante, 2
Comune di Flumeri (AV) in Via Olivieri, snc
Comune di Greci (AV) in Piazza Umberto I, 10

Comune di Rocca San Felice (AV) in Via Santoli, 8
 Comune di San Sossio Baronia (AV) in Via Mercato, 15
 Comune di Savignano Irpino (AV) in Corso Vittorio Emanuele, 8
 Comune di Torre le Nocelle (AV) in Via Beniamino Rotondi, 50
 Comune di Vallata (AV) in Corso Kennedy, 1
 Comune di Castelpagano (BN) in Piazza Municipio, 21
 Comune di Fragneto l'Abate (BN) in Via Querce, 6
 Comune di Fragneto Monforte (BN) in Via Botteghe, snc
 Comune di Puglianello (BN) in Via Pitò, 15
 Comune di Reino (BN) in Piazza Meomartini, 6
 Comune di San Giorgio la Molara (BN) in Piazza Ciletti, 1
 Comune di Santa Croce del Sannio (BN) in Piazza Municipio, 9

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 56
 Numero posti con vitto e alloggio: 0
 Numero posti senza vitto e alloggio: 56
 Numero posti con solo vitto: 0

ENTE	PROV.	SEDE	N° VOL.
UNEC	AV	COMUNE DI CARIFE	2
EXPOITALY	AV	COMUNE DI DOMICELLA	4
EXPOITALY	AV	COMUNE DI FLUMERI	3
EXPOITALY	AV	COMUNE DI GRECI	3
EXPOITALY	AV	COMUNE DI ROCCA SAN FELICE	3
EXPOITALY	AV	COMUNE DI SAN SOSSIO BARONIA	3
EXPOITALY	AV	COMUNE DI SAVIGNANO IRPINO	4
EXPOITALY	AV	COMUNE DI TORRE LE NOCELLE	3
EXPOITALY	AV	COMUNE DI VALLATA	4
I.P.S.C.	BN	COMUNE DI CASTELPAGANO	4
EXPOITALY	BN	COMUNE DI FRAGNETO L'ABATE	2
EXPOITALY	BN	COMUNE DI FRAGNETO MONFORTE	4
EXPOITALY	BN	COMUNE DI PUGLIANELLO	5
EXPOITALY	BN	COMUNE DI REINO	4
EXPOITALY	BN	COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA	5
EXPOITALY	BN	COMUNE DI SANTA CROCE DEL SANNIO	3
		TOTALE OPERATORI VOLONTARI	56

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Si richiede disponibilità a seguire i corsi, i seminari, i convegni, le attività formative, le campagne di sensibilizzazione e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione degli operatori volontari coinvolti.

Si richiede flessibilità oraria e, in occasioni particolari, disponibilità ad effettuare il servizio durante i fine settimana e giorni festivi.

In aggiunta alle festività riconosciute, sono state individuate per ogni sede di progetto delle giornate di chiusura in occasione delle feste patronali di cui si riporta di seguito l'elenco:

Comune di Carife (AV) - 24 giugno
Comune di Domicella (AV) - 26 maggio
Comune di Flumeri (AV) - 16 agosto
Comune di Greci (AV) - 25 agosto
Comune di Rocca San Felice (AV) - 14 gennaio
Comune di San Sossio Baronia (AV) - 29 aprile
Comune di Savignano Irpino (AV) - 6 dicembre
Comune di Torre le Nocelle (AV) - 8 agosto
Comune di Vallata (AV) - 24 agosto
Comune di Castelpagano (BN) - 07 agosto
Comune di Fragneto l'Abate (BN) - 13 giugno
Comune di Fragneto Monforte (BN) - 6 dicembre
Comune di Puglianello (BN) - 25 luglio
Comune di Reino (BN) - 13 giugno
Comune di San Giorgio la Molara (BN) - 23 aprile
Comune di Santa Croce del Sannio (BN) - 20 gennaio

Giorni di servizio settimanali ed orario

N° monte ore annuo: **1.145**

N° ore di servizio settimanale: **25**

N° giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: **5**

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun ulteriore requisito richiesto

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloqui. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in 100° di cui:

- 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti;
- 60 punti attribuibili in base ai risultati di un colloquio.

I 40 punti attribuibili in base all'esperienze e ai titoli posseduti sono ripartiti al loro volta in 23 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute (ivi compreso i tirocini effettuati) e 17 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione conseguiti.

Valutazione dell'esperienze e dei titoli:

I documenti di certificazione delle esperienze e dei titoli devono essere posseduti e **allegati** in copia all'atto della domanda fatto salvo i titoli di cui la normativa vigente prevede l'autocertificazione resa i sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Qualora l'autocertificazione dei titoli sia resa in forma generica senza menzione specifica del titolo, viene assegnato il punteggio relativo alla voce 'non attinente'.

CRITERI DI SELEZIONE

	VALUTAZIONE ESPERIENZE - TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO MAX 40 PUNTI
A	ESPERIENZE	
a.1	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nel settore di intervento del progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico).	Max 12 punti (1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50)
a.2	Precedenti esperienze di volontariato nel settore di intervento differenti da quelle indicate nel progetto (documentate e certificate dall'ente che ne attesta la durata e il ruolo specifico)	Max 6 punti (0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni; ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,25)
a.3	Precedenti esperienze lavorative o di volontariato presso l'ente che realizza il progetto (cumulabili con le sole voci a.1 e a.2) <i>I singoli periodi sono sommabili fino al raggiungimento del massimo</i>	
	oltre 12 mesi	3 punti
	da 6 a 12 mesi	2 punti
	inferiori a 6 mesi	1 punto (ove non riportata la durata e/o il ruolo sarà assegnato punteggio 0,50)
a.4	Precedenti esperienze di TIROCINIO presso l'ente che realizza il progetto o presso enti terzi (non cumulabili con la voce a.3)	Max 2 punti 1 punto per ogni tirocinio
B	TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)	
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	9 punti
	Laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	7 punti
	Laurea triennale attinente al progetto	6 punti
	Laurea triennale non attinente al progetto	5 punti
	Diploma di scuola superiore	4 punti
	Qualifica professionale	2 punti
Licenza media	1 punto	
C	ULTERIORI TITOLI DI STUDIO - POST UNIVERSITARI Seconda laurea, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione universitaria	Max 8 punti 2 punti per ogni titolo
D	COLLOQUIO	PUNTEGGIO MAX 60 PUNTI
	Argomenti del colloquio: 1. Servizio civile; 2. Area di intervento prevista dal progetto prescelto; 3. Progetto prescelto; 4. Elementi di informatica; 5. Il volontariato; 6. Pace e non violenza.	(per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: **Nessuno**

Eventuali tirocini riconosciuti: **Nessuno**

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestato specifico riconosciuto da "Il Millepiedi società cooperativa sociale onlus"

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale si terrà presso la sede di Expoitaly sita in via Cimaglia, 8 - Torre del Greco (NA) e/o le sedi di realizzazione del progetto:

Comune di Carife (AV) C/O Museo Archeologico, in Via Stefano Melina 24/26 Carife (AV)
Comune di Domicella (AV) in Piazza Ferrante, 2
Comune di Flumeri (AV) in Via Olivieri, snc
Comune di Greci (AV) in Piazza Umberto I, 10
Comune di Rocca San Felice (AV) in Via Santoli, 8
Comune di San Sossio Baronia (AV) in Via Mercato, 15
Comune di Savignano Irpino (AV) in Corso Vittorio Emanuele, 8
Comune di Torre le Nocelle (AV) in Via Beniamino Rotondi, 50
Comune di Vallata (AV) in Corso Kennedy, 1
Comune di Castelpagano (BN) in Piazza Municipio, 21
Comune di Fragneto l'Abate (BN) in Via Querce, 6
Comune di Fragneto Monforte (BN) in Via Botteghe, snc
Comune di Puglianello (BN) in Via Pitò, 15
Comune di Reino (BN) in Piazza Meomartini, 6
Comune di San Giorgio la Molara (BN) in Piazza Ciletti, 1
Comune di Santa Croce del Sannio (BN) in Piazza Municipio, 9

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica si terrà presso la sede di Expoitaly sita in via Cimaglia, 8 - Torre del Greco (NA) e/o le sedi di realizzazione del progetto:

Comune di Carife (AV) C/O Museo Archeologico, in Via Stefano Melina 24/26 Carife (AV)
Comune di Domicella (AV) in Piazza Ferrante, 2
Comune di Flumeri (AV) in Via Olivieri, snc
Comune di Greci (AV) in Piazza Umberto I, 10
Comune di Rocca San Felice (AV) in Via Santoli, 8
Comune di San Sossio Baronia (AV) in Via Mercato, 15
Comune di Savignano Irpino (AV) in Corso Vittorio Emanuele, 8
Comune di Torre le Nocelle (AV) in Via Beniamino Rotondi, 50
Comune di Vallata (AV) in Corso Kennedy, 1
Comune di Castelpagano (BN) in Piazza Municipio, 21
Comune di Fragneto l'Abate (BN) in Via Querce, 6
Comune di Fragneto Monforte (BN) in Via Botteghe, snc
Comune di Puglianello (BN) in Via Pitò, 15
Comune di Reino (BN) in Piazza Meomartini, 6

Comune di San Giorgio la Molara (BN) in Piazza Ciletti, 1
Comune di Santa Croce del Sannio (BN) in Piazza Municipio, 9

Durata:

La formazione specifica ha una durata complessiva di 75 ore erogate per il 70% entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto e il rimanente 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

Per i volontari subentranti, i tempi decoreranno dalla data di avvio del loro servizio.

La motivazione della scelta di tale ripartizione della formazione specifica è dovuta ai contenuti didattici del percorso che necessitano di approfondimenti e di tempi di realizzazione in itinere al progetto tali da consentire una maggiore assimilazione e sperimentazione dei temi trattati.

Si precisa che il *Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari nei progetti di Servizio Civile* si terrà entro e non oltre i 90 giorni dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

POLIS Campania - Programma Operativo Laboratori per lo Sviluppo

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito D: Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali.

ULTERIORI MISURE

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

→ **Durata del periodo di tutoraggio**

3 mesi

→ **Ore dedicate**

numero ore totali

24

di cui:

- numero ore collettive

20

- numero ore individuali

4

→ **Tempi, modalità e articolazione oraria**

Con l'obiettivo di finalizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto durante gli ultimi 3 mesi di servizio.

Tale percorso sarà così articolato:

- n. 4 moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- n. 1 modulo individuale;
- n. 1 modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

Ciascun modulo avrà la durata di 4 ore per un totale di 24 ore complessive.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza delle competenze. Il tutoraggio individuale si configurerà come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze acquisite durante l'anno di servizio civile (in uscita), siano mirate alla costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo. Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

→ **Attività di tutoraggio**

MODULO	TITOLO
1	Presentazione e prima autovalutazione
2	L'esperienza del servizio civile universale
3	Conoscere e riconoscere le proprie competenze
4	La definizione del proprio progetto professionale
5	I servizi al lavoro e la ricerca del lavoro

Modulo aggiuntivo:

MODULO	TITOLO
6	Le politiche attive per il lavoro (PAL) e le opportunità formative